*** ASSISTANCE AU RECRUTEMENT***

Annexe 6

***Pôle Recrutement Emploi Mobilité***

 ***Grille d’analyse des CV***

Grille d’appréciation des candidatures

Logo de la collectivité

**Objet : Recrutement du poste xxx de la collectivité xxx**

**Note à l’attention des membres du jury de recrutement pour le déroulement des entretiens de recrutement**

**Jury de recrutement le JJ-MM-AAAA**

**Grille d’appréciations**

*N.B : Ce document peut servir avant, pendant et après le jury, pour :*

*- Préparer les entretiens,*

*- Prendre des notes,*

*- Aider dans l’orientation du choix,*

*- Expliciter et justifier certains choix.*

*Cette grille doit être validée par Monsieur/Madame le Maire/Président.*

**Analyse préalable du CV**

Une fois la présélection des CV effectuée, il convient dans un second

temps d’analyser les CV pour choisir les candidats qui seront convoqués à l’entretien.

**1**/ Identifier les critères de sélection (selon fiche de poste, compétences et pré-requis, contexte)

Afin de faciliter la sélection, il est pertinent à ce stade de hiérarchiser les critères en leur attribuant une pondération

**2**/ Evaluer et classer les CV

**3**/ Sélectionner pour les entretiens les candidats ayant obtenus les meilleurs scores

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Compétences clés et pré requis (liste non exhaustive, à adapter en fonction du poste et du contexte)** | **CV 1** | **Note** | **CV 2** | **Note** | **CV 3** | **Note** | **CV4** | **Note** | **CV 3** | **Note** |
| La qualification (titre et diplôme) Note, coefficient : |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2-**Les compétences techniquesNote, coefficient : |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3-** Les compétences managériales (si demandées)Note, coefficient : |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4-**L’expérience dans le domaineNote, coefficient : |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5-**L’expérience dans son ensembleNote, coefficient : |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **6-**Le statut (fonctionnaire, contractuel, lauréat…)Note, coefficient : |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOTAL** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**4 niveaux de notation** :

**1**- Compétence non renseignée ou inexistante

**2**- Compétence non significative ou non pertinente

**3**- Compétence significative ou présentant un certain intérêt

**4**- Compétence correspondant totalement au profil recherché